



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ

ที่ กจ. ๕๖๖๐๑/๑๒๓๗๗ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสมเด็จเจริญ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดย คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ ภาครัฐ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลสมเด็จเจริญได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินฯ ตามขั้นตอนที่ทางคณะกรรมการ กำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐกำหนด และ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยคะแนนของเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ ๘๐.๕๓ คะแนน อยู่ในระดับ B แบ่งออกเป็นหัวข้อดังต่อไปนี้

ข้อ	หัวข้อ	ผลคะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๓๙
๒	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๓	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๖๔
๔	การใช้อำนาจ	๘๑.๕๓
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๖๔
๖	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๗๘.๒๒
๗	การใช้งบประมาณ	๗๗.๙๔
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๕๑
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๔๕
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๗๒
	รวม	๘๐.๕๓

ข้อเสนอแนะ

๑. ผลการประเมิน IIT ได้คะแนนรวม ๘๐.๑๑ คะแนน เห็นควรเสนอให้มีการปรับปรุงในหัวข้อประเมิน IIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต ภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ผลการประเมิน EIT ได้คะแนนรวม ๗๕.๕๖ คะแนน เห็นควรให้มีการปรับปรุงการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. ผลการประเมิน OIT ได้คะแนนรวม ๘๔.๕๗ คะแนน สำหรับการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) การบริหารงาน เกี่ยวกับประเด็น E-service ๒) การบริหารเงินงบประมาณ เกี่ยวกับประเด็นแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับประเด็นหลักเกณฑ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล และ ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส เกี่ยวกับประเด็นแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ..... 

(ยอด ชุนพิทักษ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

..... 
ลงชื่อ.....

(นายสิริวัฒน์ บุตรดี)

หัวหน้าสำนักปลัด


ความคิดเห็นปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ.....


(นายเมชา ทองแถม)

ปลัดเทศบาลตำบลสมเด็จเจริญ

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสมเด็จเจริญ

.....


ลงชื่อ.....


(นายธีระพงศ์ กันสุด)

นายกเทศมนตรีตำบลสมเด็จเจริญ